

RIUNIONE SEMESTRALE SPT (SOCIAL PERFORMANCE TEAM)

Data	07/02/2022	
Presenti:	Alta Direzione (AD) - DRADI LUCA	
	Resp. Sistema Gestione Integrato (RSGI) – ZAGNOLI SANDRA	
	Rappresentante dei lavoratori SA8000 (RLSA8000) – AMADORI MIRKO	
PERIODO DI RIFERIMENTO DEI DATI ANALIZZATI	Dal 09/09/2021 al 07/02/2022	

ANALISI DELLA SITUAZIONE E DELLE NOVITÀ INTERCORSE DALLA PRECEDENTE RIUNIONE SPT

RIUNIONE SEMESTRALE SPT (SOCIAL PERFORMANCE TEAM)

Aggiornamento documentazione Salute e sicurezza

Nell'ultimo semestre trascorso dalla precedente riunione SPT, non si segnalano variazioni significative per quanto riguarda il ciclo produttivo aziendale; il documento DVR è stato revisionato in data 04/02/2022 (22° Rev.) al fine di aggiornare l'elenco lavoratori, l'elenco macchine, l'elenco corsi di aggiornamento, etc. ed altre modifiche non sostanziali.

Per quanto riguarda le attività programmate per il 2021/2022 sulla base degli aggiornamenti e/o scadenze normative e delle esigenze emerse in occasione dei sopralluoghi presso gli ambienti di lavoro, si segnala che:

- è stata aggiornata la VR Chimico in data 04/11/2021 (rev.11) sulla base dell'Elenco delle Schede di Sicurezza del 03/09/2021;
- è stata aggiornata la VR Stress lavoro-correlato in data 30/11/2021 (rev.5) sulla base degli eventi Sentinel raccolti per il triennio 2018÷2020 e del Questionario relativo a Contesto/Contenuto compilato dal Gruppo Gestione; a differenza della precedente revisione, in cui era stato analizzato un unico Gruppo Omogeneo composto da tutti i lavoratori, in questo aggiornamento sono stati analizzati n.2 Gruppi Omogenei distinti rappresentati dagli "Addetti Uffici" e dagli "Addetti alla Manutenzione". Il livello di rischio da stress lavoro correlato è risultato BASSO per entrambi i Gruppi Omogenei.
- è stato aggiornato il Piano di emergenza ed evacuazione relativo alla sede aziendale in data 10/11/2021;
- è stata effettuata in data 13/12/2021 l'Ispezione annuale delle scaffalature presenti ai sensi della UNI 15635 (stand-by dal 2019).

Organico aziendale

Dal punto di vista dell'organico aziendale, rispetto all'ultima riunione SPT di settembre 2021, si segnala:

- l'uscita di BATANI LORENZO (come aiuto Addetto Manutenzione) a conclusione dello stage estivo;
- il passaggio a dipendente a tempo indeterminato di MORO LEONARDO e BEDEI FILIPPO (Addetto Manutenzione) a fine 2021.

È prevista inoltre l'assunzione di un nuovo lavoratore nel mese di Febbraio 2022.

Formazione dei lavoratori

Nell'ultimo semestre appena trascorso sono stati effettuati i seguenti corsi:

- Corso iniziale per addetti ad interventi in spazi confinati come da DPR 177/11 di 8 ore in data 19/11/2021 per i lavoratori assunti negli ultimi anni SASSELLI ENRICO, MORO LEONARDO, FABBRI GIANLUCA, BEDEI FILIPPO;
- Corso iniziale sulla segnaletica stradale per i lavoratori addetti ai lavori stradali ai sensi del D.M. 22/01/2019 di 8 ore (in data 22 e 29 settembre 2021) per i lavoratori assunti negli ultimi anni SASSELLI ENRICO, OLIVUCI CRISTIAN, MORO LEONARDO, FABBRI GIANLUCA, CUCCHI MARCO, BEDEI FILIPPO;
- Aggiornamento del corso sulla segnaletica stradale per i lavoratori addetti ai lavori stradali ai sensi del D.M. 22/01/2019 di 6 ore (in data 22 e 29 settembre 2021) per gli altri Addetti alla Manutenzione già formati in precedenza;
- Aggiornamento del corso per RLS (Amadori Mirko) di 4 ore in data 19/11/2021;
- Aggiornamento Specifica lavoratore di 6 ore in e-learning per SASSELLI ENRICO (in data 24-25/01/2022);
- Aggiornamento Specifica lavoratore/preposto di 6 ore in e-learning per DELLA CHIESA MATTEO (in data 25-26/10/2021);
- Aggiornamento Specifica lavoratore/preposto di 6 ore in e-learning per DRADI NICO (in data 05-09/11/2021).

Restano pertanto ad oggi da programmare (si veda P-Q-06/03 – Piano Formazione Lavoratori Anno 2022):

- Aggiornamento del corso sulla segnaletica stradale per i lavoratori addetti ai lavori stradali ai sensi del D.M. 22/01/2019 per BASTONI LUCA (assente al corso di settembre 2021);
- Aggiornamento del corso per MMT (escavatori, caricatori, etc.) (in scadenza il 11/02/2022) e del corso carrelli industriali semoventi (in scadenza il 25/02/2022) per LAGHI EMANUELE.
- Aggiornamento del corso per addetti antincendio (in scadenza nel 2020 e non aggiornato causa Covid-19);
- Corso iniziale per l'abilitazione all'utilizzo del carrello elevatore industriale semovente, MMT e piattaforme lavoro elevabili (PLE) per MORO LEONARDO (12+12+12 ore).

RIUNIONE SEMESTRALE SPT (SOCIAL PERFORMANCE TEAM)

SISTEMA DI GESTIONE SA8000 E DOCUMENTAZIONE

Il Sistema della Responsabilità Sociale continua ad essere ben sviluppato ed applicato in modo regolare e corretto.
Il Bilancio Sociale risulta aggiornato in data 04/02/2022.

AUDIT RISPETTO AI REQUISITI SA 8000

In occasione dell'audit di sorveglianza SA8000 del 17/09/2021 con SGS, il sistema di gestione risultava ben sviluppato pienamente applicato.

ANALISI RECLAMI LAVORATORI / STAKEHOLDERS E RILEVAZIONE SODDISFAZIONE LAVORATORI:

Durante il periodo di riferimento non sono stati riscontrati reclami.

ANALISI DELLE AZIONI CORRETTIVE/PREVENTIVE:

Durante l'Audit del 17/09/2021 non sono state rilasciate osservazioni né NC; inoltre tutte le osservazioni scaturite nei audit interni ed esterni precedenti risultano gestite con adeguate azioni correttive.

ANALISI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI:

Durante il periodo di riferimento non sono stati effettuati provvedimenti disciplinari.