

RIUNIONE SEMESTRALE SPT (SOCIAL PERFORMANCE TEAM)

Data	20/02/2023	
Presenti:	Alta Direzione (AD) - DRADI LUCA	
	Resp. Sistema Gestione Integrato (RSGI) - ZAGNOLI SANDRA	
	Rappresentante dei lavoratori SA8000 (RLSA8000) - AMADORI MIRKO	
PERIODO DI RIFERIMENTO DEI DATI ANALIZZATI	Dal 01/09/2022 al 20/02/2023	

ANALISI DELLA SITUAZIONE E DELLE NOVITÀ INTERCORSE DALLA PRECEDENTE RIUNIONE SPT

Aggiornamento documentazione Salute e Sicurezza

Nell'ultimo semestre trascorso dalla precedente riunione SPT, non si segnalano variazioni significative per quanto riguarda il ciclo produttivo aziendale; il documento DVR è stato revisionato in data 17/02/2023 (23° Rev.) al fine di aggiornare l'elenco lavoratori, l'elenco macchine, l'elenco corsi di aggiornamento, etc. ed altre modifiche non sostanziali.

Per quanto riguarda le attività programmate per il 2022/2023 sulla base degli aggiornamenti e/o scadenze normative e/o delle esigenze emerse in occasione dei sopralluoghi presso gli ambienti di lavoro, si segnala che:

- è stata aggiornata la VR CEM (Campi Elettromagnetici) in data 09/12/2022 (1° Rev.): per quanto riguarda le sorgenti rappresentate dalle **radio ricetrasmittenti portatili**, i risultati della valutazione indicano che l'uso di tali ricetrasmittitori potrebbe comportare il superamento dei pertinenti VLE relativi agli effetti sanitari e c'è quindi la possibilità che si producano interferenze con dispositivi medici portati o indossati dai lavoratori. Si evidenzia tuttavia che l'utilizzo delle radio ricetrasmittenti portatili è legato al soccorso alpino e, trattandosi di situazioni di emergenza, è estremamente raro.

Per quanto riguarda le sorgenti oggetto di rilievo strumentale, è stato riscontrato il superamento di almeno un limite di legge per le **operazioni di Saldatura elettrica** (Vietare la presenza, la permanenza, il transito ed il lavoro sulla sorgente oggetto della valutazione alla popolazione generale, ai soggetti particolarmente sensibili al rischio (es. portatori di DMIA) ed ai lavoratori non addetti alla mansione entro la distanza di sicurezza pari ad almeno 50 cm dalla postazione di saldatura e dal cavo della saldatrice).

Per tutte le altre misure (quadri elettrici) non è stato riscontrato alcun superamento dei limiti di legge ai sensi delle norme prese come riferimento.

- è stata aggiornata la VR ROA (Radiazioni Ottiche Artificiali) in data 09/12/2022 (2° Rev.): pur essendo presenti in Azienda macchine e/o attrezzature tali da emettere all'esterno radiazioni ottiche artificiali di livello pericoloso per i lavoratori, si può ritenere che il livello di rischio per i lavoratori sia accettabile se tali macchine e/o attrezzature sono utilizzate in conformità alle procedure aziendali, alle prescrizioni del libretto d'uso e/o con le protezioni e le posizioni previste.
- è stata redatta la VR RADON in data 26/01/2023 (1° Em.): dalla valutazione emerge che le misure di prevenzione e protezione messe in atto/in fase di predisposizione per il futuro risultano adeguate alla tipologia di rischio presente. Sarà cura, comunque, del Datore di lavoro aggiornare tale valutazione sulla base delle informazioni fornite dal Committente (es. Romagna Acque Società delle Fonti) a completamento della propria campagna di monitoraggio strumentale attualmente in corso e della successiva emissione di una specifica procedura operativa.
- è stata effettuata in data 03/02/2023 l'Ispezione annuale delle scaffalature presenti ai sensi della UNI 15635;
- è stata effettuata in data 07/11/2022 una campagna di campionamenti personali relativi alle fibre di amianto durante operazioni di manutenzione e riparazione (taglio di tubazioni con flangia in cemento amianto) all'interno di un cantiere rappresentativo della realtà standard di lavoro sito a Forlì (FC) in Via Pandolfa 55/A: dai risultati ottenuti si evince come il livello di esposizione sia inferiore alla soglia di rilevanza dello strumento di misura e pertanto come i valori di fibre aerodisperse campionati siano ampiamente inferiori ai valori limite considerati.

RIUNIONE SEMESTRALE SPT (SOCIAL PERFORMANCE TEAM)

- è stata aggiornata la VR AMI (Amianto) in data 23/11/2022 (6° Rev.): dalla valutazione emerge che le misure di prevenzione e protezione messe in atto risultano ad oggi adeguate alla tipologia di rischio presente;
- è stata effettuata in data 24/06/2022 una Prova di evacuazione antincendio in sede;
- è stata effettuata in data 22/11/2022 una Prova di evacuazione in cantiere in uno spazio confinato con necessità di recupero dell'operatore (simulazione eseguita presso la struttura del Serbatoio dei Cappuccini di Santarcangelo (FC)).

Audit interni

È in corso da parte dell'Organizzazione la programmazione dei sopralluoghi e degli audit interni da parte del consulente esterno/Auditor Ing. Magnani Federica presso i cantieri esterni finalizzati al monitoraggio dell'attività aziendale e della verifica dell'applicazione di procedure/regolamenti interni inerenti all'ambito sicurezza/ambiente.

Si segnala il sopralluogo presso la sede aziendale in data odierna.

Organico aziendale

Dal punto di vista dell'organico aziendale, rispetto all'ultima riunione SPT di settembre 2022, si segnala a gennaio 2023 il passaggio a tempo indeterminato di BATANI LORENZO (come Addetto Manutenzione), lavoratore già in azienda in precedenza con uno stage estivo e con un contratto a tempo determinato di 4 mesi.

Formazione dei lavoratori

Nell'ultimo semestre appena trascorso sono stati effettuati i seguenti corsi:

- Aggiornamento formazione Specifica in e-learning per le impiegate ZAGNOLI SANDRA, ELEONORA FERRI, SARA BARUZZI, SARA DELL'AMORE, CAMPORESI BRUNA nel periodo settembre/novembre 2022;
- Aggiornamento formazione specifica per l'Addetto Manutenzione GIULIANO SEVERI a settembre 2022;
- Integrazione Specifica al Rischio Alto (4 h) per l'Addetto Manutenzione BATANI LORENZO a settembre 2022;
- Corso iniziale per Preposto (8 h) per gli Addetti Manutenzione LAGHI EMANUELE, SASSELLI ENRICO, VADAN CRISTIAN MUGUREL in data 09/12/2022;
- Aggiornamento formazione Preposti in e-learning per gli Addetti Manutenzione RAFFONI RAFFAELE, ZARRI GIANMARIO, ANGELICCHIO BRUNO, BASTONI LUCA, BUSSI GIULIANO, CACCHI EMANUELE, CIGNANI DANIELE, DALL'AGATA FRANCESCO MARCO, FERRI ANTHONY, GORI VALERIANO, a settembre/ottobre 2022;
- Aggiornamento formazione RLS per AMADORI MIRKO in data 25/11/2022.

Restano pertanto ad oggi da programmare (si veda P-Q-06/03 – Piano Formazione Lavoratori Anno 2023):

- Aggiornamento del corso per la conduzione CARRELLI ELEVATORI per CUCCHI MARCO (in scadenza al 23/04/2023), SEVERI GIULIANO, ZARRI GIANMARIO, ANGELICCHIO BRUNO, DELLA CHIESA MATTEO, AMADORI MIRKO, DRADI NICO, BUSSI GIULIANO, DALL'AGATA FRANCESCO MARCO, CACCHI EMANUELE, RAFFONI RAFFAELE (in scadenza al 09/05/2023);
- Aggiornamento del corso per la conduzione GRU SU AUTOCARRO per LAGHI EMANUELE, DELLA CHIESA MATTEO, ANGELICCHIO BRUNO, BUSSI GIULIANO, ZARRI GIANMARIO, SEVERI GIULIANO, AMADORI MIRKO, CACCHI EMANUELE, RAFFONI RAFFAELE, DALL'AGATA FRANCESCO MARCO, DRADI NICO (in scadenza a maggio 2023);
- Aggiornamento del corso per la conduzione MMT (ESCAVATORI IDRAULICI/CARICATORI FRONTALI/TERNE) per ZARRI GIANMARIO, SEVERI GIULIANO, AMADORI MIRKO, DRADI NICO (in scadenza a maggio 2023);
- Aggiornamento del corso per la conduzione PLE per LAGHI EMANUELE, DELLA CHIESA MATTEO, ZARRI GIANMARIO, RAFFONI RAFFAELE, DRADI NICO (in scadenza a maggio 2023);
- Aggiornamento del corso PEI-PES-PAV per Lavori Elettrici per FERRI ANTHONY, CIGNANI DANIELE, DALL'AGATA FRANCESCO MARCO, DRADI NICO, BUSSI GIULIANO, BASTONI LUCA, VADAN CRISTIAN

RIUNIONE SEMESTRALE SPT (SOCIAL PERFORMANCE TEAM)

MUGUREL (in scadenza al 11/07/2023);

- Aggiornamento del corso sulla segnaletica stradale per i lavoratori addetti ai lavori stradali ai sensi del D.M. 22/01/2019 per BASTONI LUCA (assente al corso di settembre 2021);
- Aggiornamento formazione Specifica in e-learning per l'impiegata DRADI SARA (in scadenza al 23/07/2023).

Formazione del Datore di lavoro/Preposto

In riferimento a quanto riportato nel Decreto-legge n. 146/2021 (c.d. Decreto Fisco-Lavoro), non risultano ad oggi ancora emanati gli Accordi in merito ai corsi di formazione del Datore di lavoro e dei Preposti (previsti in uscita invece entro il 30/06/22).

Programma Lavori

Si riportano di seguito le attività in programmazione per i prossimi mesi del 2023 sulla base degli aggiornamenti e/o scadenze normative e/o delle esigenze emerse in occasione dei sopralluoghi presso gli ambienti di lavoro:

- Aggiornamento della VR Rumore (in scadenza ad aprile 2023);
- Aggiornamento della VR Vibrazioni (in scadenza ad aprile 2023);
- Aggiornamento VR Cancerogeno (in scadenza a luglio 2023).

Orari di lavoro e pausa pranzo

Gli orari di lavoro sono rimasti invariati rispetto all'ultima riunione SPT di settembre 2022 ed i singoli lavoratori hanno sempre la possibilità di scegliere fra recarsi al ristorante o svolgere la pausa pranzo in cantiere col vitto portato da casa, potendo comunque usufruire dei Buoni Day elettronici.

Variazioni livelli contrattuali

A gennaio 2023 sono stati aggiornati alcuni livelli contrattuali dei lavoratori con mansione di Addetto alla manutenzione ordinaria e straordinaria (es. passaggio al livello C3 (5° livello) per una decina di lavoratori) in funzione del ruolo ricoperto, delle competenze professionali e delle caratteristiche di affidabilità personali.

Infortuni e denunce di malattie professionali

Nell'ultimo semestre trascorso dalla precedente riunione SPT, non si segnalano infortuni né denunce di malattia professionale.

Sorveglianza sanitaria

Nel periodo in oggetto non si segnalano novità dal punto di vista della Sorveglianza Sanitaria (ultime visite mediche periodiche effettuate in data 17/06/22 e 01/07/22).

Si riportano di seguito alcuni argomenti degni di nota trattati nell'ultima Riunione Periodica Annuale, effettuata il 20/09/22:

- il cambio di mansione per BRIZZI GIUSEPPE, che oltre al ruolo di "Addetto imballaggio e magazzino" ricopre anche quello di "Add. alla manutenzione ordinaria e straordinaria (base)". Il Medico Competente ha comunque confermato l'iscrizione del lavoratore alle categorie protette ex art. 18 legge 68/99 e l'idoneità alla nuova mansione, non avendo il lavoratore limitazioni funzionali.
- in merito alla Valutazione Del Rischio Cancerogeno, considerato che:
 - nel biennio 2020/21 non sono stati eseguiti campionamenti personali per la rilevazione di nickel e cromo;
 - dalle analisi delle urine di fine turno per gli Addetti saldatura (in giornate significative) di Giugno 2021/ Luglio 2022 sono emersi valori superiori a quelli previsti per la popolazione media (0,4) che, pur essendo inferiori al limite per i lavoratori esposti (10), sono comunque superiori al limite consigliato di 1/10 di tale valore anche in modo significativo;

ne deriva che Datore di lavoro, RSPP, MC e RLS sono concordi nel non sottovalutare tale rischio e pertanto nel proseguire il monitoraggio in atto (in data 16/09/22 sono state nuovamente raccolte le urine di fine turno per l'analisi successiva). Il Datore di lavoro continuerà come sempre a sensibilizzare i saldatori sull'importanza di indossare i DPI previsti.

RIUNIONE SEMESTRALE SPT (SOCIAL PERFORMANCE TEAM)

SISTEMA DI GESTIONE SA8000 E DOCUMENTAZIONE
Il Sistema della Responsabilità Sociale continua ad essere ben sviluppato ed applicato in modo regolare e corretto. È previsto l'aggiornamento del Bilancio Sociale entro febbraio 2023.
AUDIT RISPETTO AI REQUISITI SA 8000
In occasione dell'audit di sorveglianza SA8000 di settembre 2022 con SGS, il sistema di gestione risultava ben sviluppato e pienamente applicato.
ANALISI RECLAMI LAVORATORI / STAKEHOLDERS E RILEVAZIONE SODDISFAZIONE LAVORATORI
Durante il periodo di riferimento non sono stati riscontrati reclami.
ANALISI DELLE AZIONI CORRETTIVE/PREVENTIVE
Durante l'Audit del 19/09/2022 non sono state rilasciate NC ma solo 3 Osservazioni (tutte ad oggi gestite con adeguate azioni correttive) in merito a: <ul style="list-style-type: none">• Recepimento più veloce ed efficace dei suggerimenti di miglioramento dei lavoratori emersi tramite il questionario di soddisfazione interno (si veda Report del 12/12/22 di valutazione questionari di dicembre 2022 cui è seguito un confronto verbale fra lavoratori e Direzione in merito ai risultati "anomali"; Verbale dell'incontro del 16/12/2022 di formazione interna in merito alle esigenze formative evidenziate dai lavoratori nel 2021/2022; Report del 20/12/22 a seguito della ripetizione dei questionari e programmazione di colloqui fra RLS/lavoratori);• Allineamento del Protocollo Sanitario con il giudizio di idoneità di alcuni lavoratori oggetto di modifiche alla mansione (eseguito in collaborazione col MC);• Sensibilizzazione da parte dell'Organizzazione verso tutti i lavoratori in merito ad infortuni.
ANALISI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI
Durante il periodo di riferimento non sono stati effettuati provvedimenti disciplinari.