

# RIUNIONE SEMESTRALE SPT (SOCIAL PERFORMANCE TEAM)

<b>Data</b>	13/01/2025
<b>Presenti:</b>	Resp. Sistema Gestione Integrato (RSGI) – ZAGNOLI SANDRA
	Rappresentante dei lavoratori SA8000 (RLSA8000) – AMADORI MIRKO
<b>PERIODO DI RIFERIMENTO DEI DATI ANALIZZATI</b>	Dal 30/08/2024 al 13/01/2025

## ANALISI DELLA SITUAZIONE E DELLE NOVITÀ INTERCORSE DALLA PRECEDENTE RIUNIONE SPT

Di comune accordo fra la AD ed i membri del SPT, si è deciso di anticipare alla data odierna la riunione semestrale SPT in scadenza al 28/02/2025, al fine di fare un punto della situazione condiviso prima dell'Audit di rinnovo del 30 e 31 gennaio 2025.

### Aggiornamento documentazione Salute e Sicurezza

Nel periodo trascorso dalla precedente riunione SPT, non si segnalano variazioni significative per quanto riguarda il ciclo produttivo aziendale; il documento DVR è stato revisionato in data 10/01/2025 (25° Rev.) al fine di aggiornare l'elenco lavoratori, l'elenco macchine, l'elenco corsi di aggiornamento, etc. ed altre modifiche non sostanziali.

Per quanto riguarda il periodo settembre 2024/gennaio 2025, sono state aggiornate le valutazioni dei rischi previste da calendario annuale e/o da scadenziario pratiche (es. Rev.3 della VR RON – Radiazioni Ottiche Naturali del 06/11/2024; Rev.6 della VR Stress L-C del 10/12/2024 (rischio basso); Rev. 25 del DVR del 10/01/2025).

È stata effettuata inoltre in data 16/07/2024 una Prova di evacuazione antincendio in sede.

Nelle bacheche aziendali risulta correttamente esposta la documentazione di interesse per tutti i lavoratori (es. elenco incaricati emergenza aggiornato a settembre 2024, modulo segnalazioni SA8000, etc.).

Tutti gli impianti aziendali ed i dispositivi antincendio risultano regolarmente sottoposti a sorveglianza interna e controlli esterni.

### Audit interni

Nel periodo trascorso dalla precedente riunione SPT, si segnala l'Audit interno per la verifica della rispondenza alla SA8000 svolto in data odierna da parte dei membri del SPT (RSPP/RSGI Zagnoli Sandra e RLSA8000 Amadori Mirko); la relativa Check e Rapporto di Audit è stata visionata anche da parte della AD Dradi Luca e del consulente esterno Ing. Magnani Federica.

L'Audit di cui sopra ha confermato il rispetto dei punti norma SA8000 (lavoro infantile, lavoro obbligato, discriminazioni, pratiche disciplinari, retribuzione, etc.) ed il continuo impegno da parte dell'Azienda ai fini del mantenimento delle certificazioni acquisite SA8000, ISO 9001, ISO 14001 ed ISO 45001: audit interni, riunioni periodiche e attività varie di implementazione dei Sistemi di Gestione acquisiti, sono state portate avanti in modo ordinario, riuscendo a superare tutti gli audit di sorveglianza/rinnovo esterni, momenti sempre cruciali per affinare e migliorare i percorsi organizzativi interni.

In data 10/01/2025 è stato eseguito inoltre l'Audit di conformità legislativa da parte del consulente esterno; tale verifica ha confermato ancora una volta il rispetto delle prescrizioni obbligatorie e l'ottemperanza alla conformità legislativa in merito alla gestione della sicurezza, ai requisiti degli ambienti di lavoro, alla prevenzione incendi, alla formazione delle figure in organigramma, alla gestione dei rifiuti, al rumore esterno, ai controlli degli impianti termici e di condizionamento. In linea generale la conformità legislativa è pertanto garantita, con un punteggio estremamente positivo.

Il Piano di Audit 2025 del 07/01/2025 prevede inoltre sempre per gennaio 2025 un sopralluogo di verifica in sede.

### Organico aziendale

Dal punto di vista dell'organico aziendale, si segnala l'uscita del neoassunto CASTAGNOLI DAISY con mansione di Impiegata (al termine del tirocinio formativo di 3 mesi) e ad inizio gennaio 2025 l'assunzione con contratto a tempo determinato di n.2 Addetti alla Manutenzione Ordinaria e Straordinaria CROCIANI GABRIELE e MORIGI DENIS.

# RIUNIONE SEMESTRALE SPT (SOCIAL PERFORMANCE TEAM)

## Formazione dei lavoratori

Per quanto riguarda il periodo settembre 2024/gennaio 2025, sono stati effettuati i seguenti corsi:

- Agg. corso Specifica per l'Addetto Manutenzione TEDALDI MICHELE (in data 12/09/2024);
- Agg. corso RLS per AMADORI MIRKO (in data 19/11/ 2024).

Risultano invece in fase di programmazione per il prossimo semestre (come da P-Q-06/03 – Piano Formazione Lavoratori Anno 2025):

- Agg. corso primo soccorso per FERRI ELEONORA, CIGNANI DANIELE, NICO DRADI (appena possibile in quanto già scaduto) e corso iniziale primo soccorso per LAGHI EMANUELE;
- Agg. corso RLS per AMADORI MIRKO (in programma a novembre 2025);
- Corso formazione generale e specifica, corso iniziale attività in spazi confinati per CROCIANI GABRIELE (neoassunto) in programma a gennaio/febbraio 2025;
- Agg. corso specifica per MORIGI DENIS (neoassunto) in programma a gennaio/febbraio 2025;
- Corso iniziale attività in spazi confinati per CROCIANI GABRIELE e MORIGI DENIS (neoassunti), CECCARELLI, TEDALDI e MAMBELLI in programma a gennaio/febbraio 2025;
- Agg. corso antincendio Addetti a Rischio Alto in programma ad ottobre 2025;
- Corso di sensibilizzazione su SA8000, ambiente e sicurezza rivolto a tutti i lavoratori in programma per il 24/01/2025; in tale occasione verranno messi a disposizione dei lavoratori anche gli opuscoli richiesti mediante i questionari anonimi di soddisfazione compilati a dicembre 2024 sul tema della gestione rifiuti, protezione catodica e sicurezza nell'uso degli escavatori.

Il corso di aggiornamento formazione Specifica in e-learning per l'impiegata PERONI GIULIA (in scadenza ad agosto 2024) sarà programmato al rientro della lavoratrice dalla maternità.

## Programma Lavori

Per quanto riguarda le attività in programmazione per il semestre febbraio/luglio 2025 si segnala:

- la verifica annuale delle scaffalature ai sensi della UNI 15635;
- la prova di evacuazione in uno spazio confinato e la simulazione di emergenza ambientale in cantiere.

Inoltre, su espressa volontà della AD, si sottolinea che l'Organizzazione ha deciso di conseguire entro il 2025 la certificazione sulla Parità di Genere secondo la UNI/PdR 125:2022, al fine di migliorare ulteriormente l'equità lavorativa fra uomo e donna all'interno dell'Azienda, con particolare attenzione alle politiche di assunzione, equità salariale, cura della genitorialità, conciliazione vita-lavoro, attività di prevenzione di ogni tipo di molestia sul luogo di lavoro.

## Orari di lavoro e pausa pranzo

Gli orari di lavoro sono rimasti invariati rispetto all'ultima riunione SPT di agosto 2024 ed i singoli lavoratori hanno sempre la possibilità di scegliere fra recarsi al ristorante o svolgere la pausa pranzo in cantiere col vitto portato da casa, potendo comunque usufruire dei Buoni Day elettronici.

## Variazioni livelli contrattuali

A giugno 2024 è stata aggiornata la Tabella dei minimi tabellari e, a decorrere dal 01/06/2024, i nuovi importi dei minimi tabellari per livello sono andati sostituire a tutti gli effetti gli importi minimi tabellari previsti nella relativa Tabella di cui al testo del CCNL 5 febbraio 2021 (Agrisald, in collaborazione con lo studio del consulente del lavoro, ha subito recepito le modifiche previste).

## Infortuni e denunce di malattie professionali

Nei mesi trascorsi dalla precedente riunione SPT, non sono stati registrati casi di infortunio né denunce di malattia professionale.

## RIUNIONE SEMESTRALE SPT (SOCIAL PERFORMANCE TEAM)

### **Sorveglianza sanitaria**

Per quanto riguarda la Sorveglianza Sanitaria, nel periodo in oggetto non si segnalano novità dal punto di vista della Sorveglianza Sanitaria (Relazione Sanitaria Annuale del 17/09/2024 e Protocollo Sanitario del 14/09/2022 valido alla data del 17/09/2024); si riporta che a dicembre 2024 sono state consegnate al laboratorio del Medico Competente le urine di fine turno degli Addetti alla Manutenzione che si occupano anche di saldatura (BEDEI, OLIVUCCI e CUCCHI).

L'ultima Riunione Periodica Annuale risulta regolarmente effettuata il 04/10/2024.

### **SISTEMA DI GESTIONE SA8000 E DOCUMENTAZIONE**

Il Sistema della Responsabilità Sociale continua ad essere ben sviluppato ed applicato in modo regolare e corretto.

Non si segnalano aggiornamenti rispetto a quanto visionato in occasione della precedente riunione SPT del 30/08/2024.

### **AUDIT RISPETTO AI REQUISITI SA 8000**

#### **ANALISI DELLE AZIONI CORRETTIVE/PREVENTIVE**

In occasione dell'audit di sorveglianza SA8000 di marzo 2024 con SGS, il sistema di gestione risultava ben sviluppato e pienamente applicato; non sono emerse NC né osservazioni/opportunità di miglioramento.

### **ANALISI RECLAMI LAVORATORI / STAKEHOLDERS E RILEVAZIONE SODDISFAZIONE LAVORATORI**

Durante il periodo di riferimento non sono stati riscontrati reclami.

### **ANALISI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI**

Durante il periodo di riferimento non sono stati effettuati provvedimenti disciplinari.