

RIUNIONE SEMESTRALE SPT (SOCIAL PERFORMANCE TEAM)

Data	09/07/2025	
Presenti:	Resp. Sistema Gestione Integrato (RSGI) – ZAGNOLI SANDRA	
	Rappresentante dei lavoratori SA8000 (RLSA8000) – AMADORI MIRKO	
PERIODO DI RIFERIMENTO DEI DATI ANALIZZATI	Dal 13/01/2025 al 09/07/2025	

ANALISI DELLA SITUAZIONE E DELLE NOVITÀ INTERCORSE DALLA PRECEDENTE RIUNIONE SPT

Aggiornamento documentazione Salute e Sicurezza

Nell'ultimo semestre trascorso dalla precedente riunione SPT, non si segnalano variazioni significative per quanto riguarda il ciclo produttivo aziendale; il documento DVR è stato revisionato in data 10/01/2025 (25° Rev.) al fine di aggiornare l'elenco lavoratori, l'elenco macchine, l'elenco corsi di aggiornamento, etc. ed altre modifiche non sostanziali.

Per quanto riguarda il semestre gennaio/luglio 2025, periodo nel quale non erano in programma nuove emissioni né aggiornamenti documentali particolari, si segnala soltanto l'invio del MUD in data 27/06/25 secondo quanto richiesto dalla normativa vigente.

È stata effettuata inoltre in data 02/07/25 una Prova di evacuazione antincendio in sede (esito positivo con buoni tempi di esodo).

Nelle bacheche aziendali risulta correttamente esposta la documentazione di interesse per tutti i lavoratori (es. integrazione al Piano di emergenza ed evacuazione per la gestione delle emergenze climatiche in sede ed in cantiere, modulo segnalazioni SA8000, etc.).

Tutti gli impianti aziendali ed i dispositivi antincendio risultano regolarmente sottoposti a sorveglianza interna e controlli esterni.

Audit interni

Nel periodo trascorso dalla precedente riunione SPT, si segnalano i seguenti Audit/sopralluoghi:

- Audit di verifica rispetto punti norma ISO 9001 del 12/03/2025 da parte del consulente esterno Ing. Magnani Federica (in merito ai processi AD, Qualità, Approvvigionamenti, Commerciale, Erogazione Servizi);
- Audit di verifica rispetto punti norma ISO 14001 e ISO 45001 del 26/03/2025 da parte del consulente esterno Ing. Magnani Federica;
- Sopralluogo in sede del 03/04/2025 da parte del consulente esterno Ing. Magnani Federica;
- Sopralluogo in cantiere del 03/04/2025 da parte del consulente esterno Ing. Magnani Federica (cantiere di Porto Fuori in prossimità della Classicana SS67 dove erano previste operazioni idrauliche per fuoriservizio per svuotamento e successivo riempimento condotta prolungamento controtubo nell'area di attraversamento Classicana SS67, e collegamenti con condotta DN900 in ghisa esistente, collegamento fibra ottica, rimozione e trasporto a magazzino dei tubi in ghisa DN900 da dismettere);
- Audit di sorveglianza SGS del 03/06/2025 per ISO 9001;
- Audit di sorveglianza SGS del 05-06/06/2025 per ISO 45001;
- Audit di sorveglianza SGS del 07/06/2025 per ISO 14001.

Tali sopralluoghi/audit interni, finalizzati al monitoraggio dell'attività aziendale e della verifica dell'applicazione di procedure/regolamenti interni inerenti all'ambito sicurezza/ambiente, hanno dato esito globalmente positivo.

Organico aziendale

Dal punto di vista dell'organico aziendale, nel periodo gennaio/luglio 2025, non si segnala alcuna variazione.

RIUNIONE SEMESTRALE SPT (SOCIAL PERFORMANCE TEAM)

Formazione dei lavoratori

Per quanto riguarda il periodo gennaio/luglio 2025, sono stati effettuati i seguenti corsi:

- Corso Generale e Specifica per l'Addetto Manutenzione CROCIANI GABRIELE rispettivamente in data 26/01/25 e 12/02/2025;
- Agg. formazione specifica per MORIGI DENIS in data 28/01/25;
- Agg. formazione specifica in e-learning per PERONI GIULIA in data 08/05/25 (al rientro dalla maternità);
- Agg. corso Preposti per l'Addetto Manutenzione CROCIANI GABRIELE in data 06/02/2025;
- Agg. corso primo soccorso per FERRI ELEONORA, CIGNANI DANIELE, NICO DRADI in data 21/02/2025.
- Agg. corso carrelli per GIANLUCA FABBRI del 14/05/2025;
- Corso iniziale attività in spazi confinati per CROCIANI GABRIELE e MORIGI DENIS (neoassunti), CECCARELLI, TEDALDI e MAMBELLI dal 24/01/25 al 27/01/25.

Risultano invece in fase di programmazione per il prossimo semestre (come da P-Q-06/03 – Piano Formazione Lavoratori Anno 2025):

- Agg. corso lavori elettrici PEI-PES-PAV per CROCIANI GABRIELE programmato in data 16/07/2025;
- Agg. corso antincendio Addetti a Rischio Alto in programma ad ottobre 2025;
- Agg. corso RLS per AMADORI MIRKO (in programma a novembre 2025);
- Agg. corso Preposti per l'Addetto Manutenzione MORIGI DENIS (in programma a novembre 2025);
- Corso iniziale primo soccorso per LAGHI EMANUELE.

Programma Lavori

Per quanto riguarda le attività in programmazione per il semestre agosto 2025/gennaio 2026 non si segnalano particolari scadenze normative, ma sono comunque in elenco:

- Eventuale agg. VR Chimico (se necessario sulla base della revisione elenco Schede di Sicurezza);
- la prova di evacuazione in uno spazio confinato e la simulazione di emergenza ambientale in cantiere.

Inoltre, si sottolinea che l'Organizzazione ha iniziato il percorso di certificazione sulla Parità di Genere secondo la UNI/PdR 125:2022, al fine di migliorare ulteriormente l'equità lavorativa fra uomo e donna all'interno dell'Azienda, con particolare attenzione alle politiche di assunzione, equità salariale, cura della genitorialità, conciliazione vita-lavoro, attività di prevenzione di ogni tipo di molestia sul luogo di lavoro (audit di certificazione con l'ente esterno in programma per settembre/ottobre 2025).

Orari di lavoro e pausa pranzo

Gli orari di lavoro sono rimasti invariati rispetto all'ultima riunione SPT di gennaio 2025 ed i singoli lavoratori con mansioni di Addetto alla Manutenzione hanno sempre la possibilità di scegliere fra recarsi al ristorante o svolgere la pausa pranzo in cantiere col vitto portato da casa, potendo comunque usufruire dei Buoni Day elettronici.

Risulta ad oggi in fase di valutazione l'eventuale estensione della fornitura dei buoni pasto a tutto il personale aziendale e quindi anche alle impiegate.

Variazioni livelli contrattuali

Nell'ultimo semestre non si segnalano variazioni a livello contrattuale.

Infortunati e denunce di malattie professionali

Nei mesi trascorsi dalla precedente riunione SPT, non sono stati registrati casi di infortunio né denunce di malattia professionale.

Sorveglianza sanitaria

Non si segnalano modifiche alla Sorveglianza Sanitaria rispetto a quanto riportato nel verbale della precedente riunione SPT; la Riunione Periodica risulta in fase di programmazione per il secondo semestre 2025.

RIUNIONE SEMESTRALE SPT (SOCIAL PERFORMANCE TEAM)

SISTEMA DI GESTIONE SA8000 E DOCUMENTAZIONE
Il Sistema della Responsabilità Sociale continua ad essere ben sviluppato ed applicato in modo regolare e corretto. Non si segnalano aggiornamenti rispetto a quanto visionato in occasione della precedente riunione SPT del 10/01/2025.
AUDIT RISPETTO AI REQUISITI SA 8000
ANALISI DELLE AZIONI CORRETTIVE/PREVENTIVE
In occasione dell'audit di sorveglianza SA8000 di febbraio 2025 con SGS, il sistema di gestione risultava ben sviluppato e pienamente applicato; si elencano di seguito le osservazioni/opportunità di miglioramento riportate dall'Ente di certificazione e gli interventi di miglioramento in corso/in programma: <ol style="list-style-type: none">1. <i>Si raccomanda di definire e meglio formalizzare gli indicatori che guidano la Direzione nella determinazione del premio individuale che viene conferito ai lavoratori (documento in fase di elaborazione);</i>2. <i>Opportuno prevedere la stesura di una breve istruzione operativa per guidare velocemente i lavoratori che operano sui cantieri esterni nel recupero tramite app scaricata sul telefono dei documenti aziendali (es. schede di sicurezza dei prodotti, attestati corsi, attestati di idoneità etc.) (aggiornamento in corso della procedura già esistente sull'App aziendale);</i>3. <i>In vista dell'ottenimento della certificazione Pdr 125 Parità di Genere si raccomanda la Direzione di considerare la necessità di estendere l'elargizione del buono pasto a tutta la popolazione aziendale (attualmente in fase di valutazione da parte della AD con l'aiuto del consulente del lavoro).</i>
ANALISI RECLAMI LAVORATORI / STAKEHOLDERS E RILEVAZIONE SODDISFAZIONE LAVORATORI
Durante il periodo di riferimento non sono stati riscontrati reclami.
ANALISI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI
Durante il periodo di riferimento non sono stati effettuati provvedimenti disciplinari.