

RIUNIONE SEMESTRALE SPT (SOCIAL PERFORMANCE TEAM)

Data	08/01/2026	
Presenti:	Resp. Sistema Gestione Integrato (RSGI) – ZAGNOLI SANDRA	
	Rappresentante dei lavoratori SA8000 (RLSA8000) – AMADORI MIRKO	
PERIODO DI RIFERIMENTO DEI DATI ANALIZZATI		Dal 09/07/2025 al 08/01/2026

ANALISI DELLA SITUAZIONE E DELLE NOVITÀ INTERCORSE DALLA PRECEDENTE RIUNIONE SPT

Aggiornamento documentazione Salute e Sicurezza

Nell'ultimo semestre trascorso dalla precedente riunione SPT, per quanto riguarda la **gestione della sicurezza sul lavoro**, è prevista entro il mese corrente una nuova emissione del DVR (26° Rev.) a seguito della variazione della società di consulenza (ora NEWPROJECT s.r.l.); il nuovo documento sarà comprensivo delle eventuali variazioni a elenco lavoratori, macchine, corsi di aggiornamento, etc. Non si registrano tuttavia modifiche sostanziali nel ciclo lavorativo né nell'organizzazione aziendale.

Per quanto riguarda il POS, documento a integrazione/supporto del DVR, è ancora in corso di validità l'emissione del 09/01/2025.

Per quanto riguarda le attività programmate per il 2025 sulla base degli aggiornamenti e/o scadenze normative e/o delle esigenze emerse in occasione dei sopralluoghi presso gli ambienti di lavoro, si riportano di seguito le attività effettuate nell'ultimo semestre:

- Simulazione in spazi confinati/ emergenza ambientale del 10/11/25.

Per quanto riguarda la documentazione aziendale relativa agli ambienti di lavoro, nell'ultimo anno non sono stati effettuati interventi tali da richiedere nuove dichiarazioni di conformità a livello impiantistico.

Le verifiche periodiche agli impianti di sollevamento come da Allegato VII del D.Lgs. 81/08 vengono eseguite regolarmente.

Tutti gli impianti aziendali ed i dispositivi antincendio risultano regolarmente sottoposti a sorveglianza interna e controlli esterni.

Nelle bacheche aziendali risulta correttamente esposta la documentazione di interesse per tutti i lavoratori.

Audit interni/esterni

Nel periodo trascorso dalla precedente riunione SPT, si segnala esclusivamente l'Audit SGS di sorveglianza SA8000 del 08/09 settembre 2025, da cui non è emersa alcuna NC né Osservazione (il team di audit è risultato competente ed in grado di soddisfare i requisiti, i documenti sono risultati completi, accurati e privi di ambiguità, etc.).

Per quanto riguarda l'Audit interno per la verifica della rispondenza alla SA8000, l'incontro dei membri del SPT (RSPP/RSGI Zagnoli Sandra e RLSA8000 Amadori Mirko) è stato programmato per il 30/01/2026, mentre l'Audit di conformità legislativa da parte del consulente esterno Ing. Magnani Federica è previsto per fine gennaio/inizio febbraio 2026.

Il Piano di Audit 2026 è in fase di definizione.

Organico aziendale

Dal punto di vista dell'organico aziendale, nel periodo luglio/dicembre 2025, non si segnala alcuna variazione.

RIUNIONE SEMESTRALE SPT (SOCIAL PERFORMANCE TEAM)

In data odierna la AD ha provveduto a verificare sia il rispetto dell'applicazione del minimo salariale previsto dai contratti nazionali di lavoro (si vedano minimi tabellari per livello del 01/06/2024 collegati al CCNL del settore metalmeccanico), sia il requisito del rispetto del salario dignitoso sulla base del calcolo del Living Wage (basato sulla linea di povertà relativa del 2024): entrambi i requisiti risultano rispettati.

Formazione dei lavoratori

Per quanto riguarda il periodo luglio/dicembre 2025, come da programma sono stati effettuati i seguenti corsi:

- Agg. antincendio per 8 lavoratori in data 17/10/2025;
- Agg. Specifica del 08/05/2025 per PERONI GIULIA rientrata dalla maternità;
- Agg. PEI-PES-PAV del 16/07/2025 per CROCIANI GABRIELE.

Risultano invece in fase di programmazione per il 2026:

- Agg. RLS per AMADORI MIRKO programmato per il 30/01/2026;
- Agg. specifica per FABBRI GIANLUCA in scadenza a marzo 2026;
- Agg. segnaletica stradale per 20 lavoratori in scadenza a settembre 2026;
- Agg. spazi confinati per 5 lavoratori in scadenza a novembre 2026;
- Agg. PEI-PES-PAV per SASSELLI ENRICO entro giugno 2026;
- Agg. Preposto per 15 lavoratori entro maggio 2026.

Programma Lavori

Per quanto riguarda le attività in programmazione per gennaio/luglio 2026 sulla base degli aggiornamenti necessari e/o scadenze normative e/o delle esigenze emerse in occasione dei sopralluoghi presso gli ambienti di lavoro, si segnala:

- verifica annuale delle scaffalature ai sensi della UNI 15635;
- prova di evacuazione in spazio confinato e simulazione di emergenza ambientale in cantiere;
- audit in cantiere amianto di verifica corretta applicazione procedure previste;
- VR esposizione campi elettromagnetici (Scad. 09/12/2026);
- VR Cancerogeno (Scad. 16/03/2026);
- VR Radiazioni Ottiche Artificiali (Scad. 09/12/2026);
- Integrazione VR Chimico per nuovi prodotti utilizzati.

Si segnala inoltre il **conseguimento della certificazione per la Parità di Genere UNI-PdR125:2022 in data 28/10/2025** (Certificato IT25/00001171) finalizzata al potenziamento del concetto di equità lavorativa fra uomo e donna all'interno dell'Azienda, con particolare attenzione alle politiche di assunzione, equità salariale, cura della genitorialità, conciliazione vita-lavoro, attività di prevenzione di ogni tipo di molestia sul luogo di lavoro.

Per quanto riguarda la **SOA** del 08/02/21 (in scadenza il 07/02/2026), è stato verificato che la pratica di rinnovo è in corso per la categoria OG6 ma non OS19 (in dismissione).

Orari di lavoro e pausa pranzo

Gli orari di lavoro sono rimasti invariati rispetto all'ultima riunione SPT di luglio 2025 ed i singoli lavoratori con mansione di Addetto alla Manutenzione hanno sempre la possibilità di scegliere fra recarsi al ristorante o svolgere la pausa pranzo in cantiere col vitto portato da casa, potendo comunque usufruire dei Buoni Day elettronici. A partire da settembre 2025 inoltre la Direzione ha deciso di estendere la fornitura dei buoni

RIUNIONE SEMESTRALE SPT (SOCIAL PERFORMANCE TEAM)

pasto a tutto il personale aziendale e quindi anche alle impiegate.

Variazioni livelli contrattuali

Dal punto di vista contrattuale si segnalano alcune variazioni di livello sulla base di abilitazioni, responsabilità, etc. (es. aumento livello previsto per gennaio 2026 per DRADI NICO da B1 a B2 e per OLIVUCCI da C3 a B1).

Infortuni e denunce di malattie professionali

Nei mesi trascorsi dalla precedente riunione SPT, non sono stati registrati casi di infortunio né denunce di malattia professionale.

Sorveglianza sanitaria

Per quanto riguarda la Sorveglianza Sanitaria, nel periodo in oggetto non si segnalano novità dal punto di vista della Sorveglianza Sanitaria (Relazione Sanitaria Annuale del 30/07/25 e Protocollo Sanitario del 14/09/2022); si riporta tuttavia che nel monitoraggio biologico (esame urine di fine turno) di dicembre 2025 di OLIVUCCI CRISTIAN e BEDEI FILIPPO sono stati rilevati valori superiori ad Accettabile per il parametro CROMO nelle urine per saldatura Inox; pertanto tali esami andranno ripetuti entro gennaio 2026 a seguito anche della specifica sensibilizzazione sull'obbligo di utilizzo dei DPI previsti, dell'aspirazione localizzata quando necessario, etc..

L'ultima Riunione Periodica Annuale risulta regolarmente effettuata il 28/10/2025.

SISTEMA DI GESTIONE SA8000 E DOCUMENTAZIONE

Il Sistema della Responsabilità Sociale continua ad essere ben sviluppato ed applicato in modo regolare e corretto.

Non si segnalano aggiornamenti rispetto a quanto visionato in occasione della precedente riunione SPT del 09/07/2025.

AUDIT RISPETTO AI REQUISITI SA 8000

ANALISI DELLE AZIONI CORRETTIVE/PREVENTIVE

In occasione dell'audit di sorveglianza SA8000 di settembre 2025 con SGS, il sistema di gestione risultava ben sviluppato e pienamente applicato; non sono emerse infatti osservazioni né opportunità di miglioramento.

ANALISI RECLAMI LAVORATORI / STAKEHOLDERS E RILEVAZIONE SODDISFAZIONE LAVORATORI

Durante il periodo di riferimento non sono stati riscontrati reclami.

ANALISI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

Durante il periodo di riferimento non sono stati effettuati provvedimenti disciplinari.