

RIUNIONE SEMESTRALE SPT (SOCIAL PERFORMANCE TEAM)

Data	07/07/2026	
Presenti:	Resp. Sistema Gestione Integrato (RSGI) – ZAGNOLI SANDRA	
	Rappresentante dei lavoratori SA8000 (RLSA8000) – AMADORI MIRKO	
PERIODO DI RIFERIMENTO DEI DATI ANALIZZATI		Dal 08/01/2026 al 07/07/2026

ANALISI DELLA SITUAZIONE E DELLE NOVITÀ INTERCORSE DALLA PRECEDENTE RIUNIONE SPT

Aggiornamento documentazione Salute e Sicurezza

Nell'ultimo semestre trascorso dalla precedente riunione SPT, non si segnalano variazioni significative per quanto riguarda il ciclo produttivo aziendale; il documento DVR è stato revisionato in data 30/01/2026 (26° Rev.) al fine di aggiornare l'elenco lavoratori, l'elenco macchine, l'elenco corsi di aggiornamento, etc. ed altre modifiche non sostanziali.

In tale semestre sono stati inoltre redatti/aggiornati i seguenti documenti:

- **Valutazione dei rischi derivanti da molestie e violenze** (1° emissione del 02/03/2026), da cui non emergono indicatori che abbiano raggiunto un livello di rischio superiore al basso e per i quali risultino necessarie azioni di miglioramento ulteriori rispetto a quelle già adottate dall'azienda. Si ritiene pertanto che il rischio sia correttamente gestito.
- **Valutazione del rischio chimico** (12° Rev. del 18/06/2026), da cui emerge un RISCHIO per la salute SUPERIORE AL RISCHIO IRRILEVANTE PER LA SALUTE per la mansione considerata di Addetto alla Manutenzione Ordinaria e Straordinaria, ed un RISCHIO per la salute IRRILEVANTE per la mansione di IMPIEGATA (Pulizia e sanificazione ambienti: uffici, servizi/ spogliatoi). Il RISCHIO per la SICUREZZA risulta sempre BASSO per tutti i lavoratori.
- **Valutazione del rischio cancerogeno** (9° Rev. del 01/06/2026), da cui emerge in prima analisi un RISCHIO CONFORME, ma dato che:
 - i campionamenti personali aria per i fumi di saldatura inox e le fibre di amianto fatti fino ad oggi risultano piuttosto datati (campionamenti cromo esavalente e nichel del 2018 e campionamenti fibre di amianto del 2022);
 - dal monitoraggio biologico delle urine di fine turno di dicembre 2025/giugno 2026 è emerso il superamento dei valori limite per il cromo urinario per diversi addetti;il RISCHIO NON PUO' ESSERE RITENUTO CONFORME e sarà pertanto cura del Datore di lavoro programmare:
 - nel più breve tempo possibile (e comunque non oltre la fine del 2026) nuovi campionamenti personali relativi a fumi di saldatura e fibre di amianto;
 - nel breve termine un nuovo monitoraggio delle urine di fine turno per gli addetti alla saldatura con valori superiori a quelli limiti previsti dalla normativa.
- **Integrazione del Piano di emergenza ed evacuazione** del 10/11/2021 (rev.6) con esplicitata la modalità di programmazione delle prove in spazi confinati e/o emergenza ambientale.
- **Verifica annuale delle scaffalature ai sensi della UNI 15635** (del 12/05/2026).

Per quanto riguarda il POS, documento a integrazione/supporto del DVR, l'ultima revisione (4° Rev.) è del 17/06/2026.

RIUNIONE SEMESTRALE SPT (SOCIAL PERFORMANCE TEAM)

Per quanto riguarda la documentazione aziendale relativa agli ambienti di lavoro, nell'ultimo anno non sono stati effettuati interventi tali da richiedere nuove dichiarazioni di conformità a livello impiantistico.

È in programma l'installazione di impianto fotovoltaico sulla copertura di un capannone e di alcune colonnine per la ricarica delle auto elettriche.

Le verifiche periodiche agli impianti di sollevamento come da Allegato VII del D.Lgs. 81/08 vengono eseguite regolarmente.

Tutti gli impianti aziendali ed i dispositivi antincendio risultano regolarmente sottoposti a sorveglianza interna e controlli esterni.

Nelle bacheche aziendali risulta correttamente esposta la documentazione di interesse per tutti i lavoratori.

Audit interni/esterni

Nel periodo trascorso dalla precedente riunione SPT, si riportano di seguito gli audit esterni:

- l'Audit in remoto SGS di sorveglianza SA8000 del 04/03/2026, da cui non è emersa alcuna NC né Osservazione (il team di audit è risultato competente ed in grado di soddisfare i requisiti, i documenti sono risultati completi, accurati e privi di ambiguità, etc.);
- l'Audit SGS di sorveglianza ISO 45001 del 29 giugno, 01 e 02 lug 2026, da cui non sono emerse NC ma solo 3 osservazioni (1 - Promemoria per la ri-esecuzione dei campionamenti per il rischio cancerogeno nel secondo semestre del 2026; 2 - Necessità di revisionare la procedura P-SIC-008 Verifica degli accessori di sollevamento per meglio dettagliare le modalità di utilizzo di eventuali strumenti di misura/verifica e le modalità di aggiornamento delle fascette colorate corrispondenti alla codifica colore prevista per i trimestri; 3 - Necessità di valutare l'opportunità di aggiungere al titolo del paragrafo del riesame i riferimenti ai punti/capitoli delle norme, al fine di facilitarne la comprensione);
- l'Audit SGS di sorveglianza ISO 14001 del 29 giugno, 01 e 02 lug 2026, da cui non sono emerse NC ma 5 osservazioni (1 - Necessità di valutare l'opportunità di aggiungere al titolo del paragrafo del riesame i riferimenti ai punti/capitoli delle norme, al fine di facilitarne la comprensione; 2 - In occasione della prossima redazione, opportuno migliorare le informazioni del documento "Piano di Lavoro Amianto" in merito alla codifica del documento; 3 - Si raccomanda di aggiornare la procedura PQ7 "Aspetti e impatti ambientali" e i relativi M02/P/Q/7 "Prospetto degli impatti", riesaminando ed eventualmente rimodulando i criteri di valutazione degli impatti ambientali in modo da far emergere gli impatti di maggior rilievo; 4 - Valutare l'opportunità d'incrementare la quantità d'inertizzante per batterie presente in officina, in considerazione dell'aumento di attrezzature con alimentazione elettrica; 5 - Valutare l'opportunità di effettuare la prossima verifica ISO 14001 secondo la nuova revisione della norma);
- l'Audit SGS di sorveglianza ISO 9001 del 25 e 26 giugno 2026, da cui non sono emerse NC ma solo 2 osservazioni (1 - In occasione della prossima redazione, opportuno migliorare le informazioni del documento "Piano di Lavoro Amianto" in merito alla codifica del documento; 2 - Necessità di valutare l'opportunità di aggiungere al titolo del paragrafo del riesame i riferimenti ai punti/capitoli delle norme, al fine di facilitarne la comprensione).

Nel periodo trascorso dalla precedente riunione SPT, si riportano di seguito gli audit interni:

- Audit interno SA8000 del 30/01/2026;
- Audit interno di Verifica della Conformità Legislativa del 04/02/2026;
- Audit interno di Verifica della Conformità Legislativa del 04/02/2026;
- Audit interno di Verifica Punti norma ISO 45001 e ISO 14001 del 27/05/2026;
- Audit interno di Verifica Punti norma ISO 9001 del 19/05/2026;
- Sopralluogo in sede del 12/05/2026;

RIUNIONE SEMESTRALE SPT (SOCIAL PERFORMANCE TEAM)

- Sopralluogo in cantiere del 15/01/2026 (cantiere amianto di Forlì “Fonti FC - Pozzo 26 Montaspro”) e del 03/04/2026 (cantiere NIP Fotovoltaico).

Tali sopralluoghi/audit interni, finalizzati al monitoraggio dell'attività aziendale e della verifica dell'applicazione di procedure/regolamenti interni inerenti all'ambito sicurezza/ambiente, hanno dato esito globalmente positivo.

Organico aziendale

Dal punto di vista dell'organico aziendale, nel periodo gennaio/luglio 2026, non si segnala alcuna variazione.

Formazione dei lavoratori

Per quanto riguarda il periodo gennaio/luglio 2026, come da programma sono stati effettuati i seguenti corsi:

- Agg. RLS per AMADORI MIRKO in data 30/01/2026;
- Agg. Specifica per FABBRI GIANLUCA del 13/04/2026;
- Agg. Preposti per 17 lavoratori in data 15/05/2026;
- Corso Carroponte per CUCCHI MARCO e OLIVUCCI CHRISTIAN in data 06/06/26.

Risultano invece in fase di programmazione per il secondo semestre del 2026:

- Agg. segnaletica stradale per 21 lavoratori in scadenza a settembre 2026;
- Agg. spazi confinati per 5 lavoratori in scadenza a novembre 2026;
- Agg. PEI-PES-PAV per SASSELLI ENRICO in programma il 29/07/2026.

Programma Lavori

Per quanto riguarda le attività in programmazione per il secondo semestre del 2026 sulla base degli aggiornamenti necessari e/o scadenze normative e/o delle esigenze emerse in occasione dei sopralluoghi presso gli ambienti di lavoro, si segnala:

- prova di evacuazione in spazio confinato e simulazione di emergenza ambientale in cantiere;
- VR esposizione campi elettromagnetici (Scad. 09/12/2026);
- VR Radiazioni Ottiche Artificiali (Scad. 09/12/2026);
- Aggiornamento procedure operative di sicurezza e/o di sistema.

Orari di lavoro e pausa pranzo

Gli orari di lavoro sono rimasti invariati rispetto all'ultima riunione SPT di gennaio 2026 ed i singoli lavoratori con mansione di Addetto alla Manutenzione hanno sempre la possibilità di scegliere fra recarsi al ristorante o svolgere la pausa pranzo in cantiere col vitto portato da casa, potendo comunque usufruire dei Buoni Day elettronici. Si conferma la somministrazione dei Buoni Day anche alle impiegate.

Variazioni livelli contrattuali

Si segnala l'adeguamento economico inflattivo previsto a partire da giugno 2026.

Con riferimento al CCNL 22 novembre 2025 per i dipendenti dalle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti (Cod. CNEL C011), con scadenza 30 giugno 2028 (cfr. Aggiornamento AP n. 398/2025), le Parti hanno stabilito degli incrementi retributivi. Infatti, l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL del 22 novembre 2025 ha confermato che, nel mese di giugno di ciascun anno di vigenza contrattuale (2026, 2027 e 2028), è previsto l'adeguamento dei minimi tabellari (nonché dell'indennità di trasferta e dell'indennità di reperibilità) per livello sulla base della dinamica inflattiva consuntivata misurata tramite "l'IPCA al netto degli energetici importati" (come fornita dall'ISTAT) applicata ai minimi stessi.

RIUNIONE SEMESTRALE SPT (SOCIAL PERFORMANCE TEAM)

Inoltre, si segnala l'aumento di livello da D1 a D2 già a partire dalla busta paga di luglio per:

- BATANI LORENZO
- BEDEI FILIPPO
- CECCARELLI CESARE
- DRADI SARA
- FABBRI GIANLUCA
- MORO LEONARDO

Risultano in previsione per settembre, infine, anche le seguenti variazioni di livello:

- AMADORI MIRKO, CUCCHI MARCO, FERRI ANTHONY – passaggio a B1
- CROCIANI GABRIELE, MAMBELLI MATTEO, MORIGI DENIS, SASSELLI ENRICO – passaggio a C3

Tutte le modifiche sopra elencate sono legate a considerazioni sulle specifiche abilitazioni, responsabilità, etc. (es. nuovi incarichi come Preposto, etc.).

Infortuni e denunce di malattie professionali

Nei mesi trascorsi dalla precedente riunione SPT, non sono stati registrati casi di infortunio né denunce di malattia professionale.

Sorveglianza sanitaria

Non si segnalano modifiche alla Sorveglianza Sanitaria rispetto a quanto riportato nel verbale della precedente riunione SPT; si riporta tuttavia che nel monitoraggio biologico (esame urine di fine turno) di giugno 2026 (che ha coinvolto 7 lavoratori), per quanto riguarda il Nickel urinario, tutti i valori sono risultati inferiori al valore limite, mentre invece per quanto riguarda il Cromo urinario, è emerso un caso con valori superiori a quello limite.

La Riunione Periodica è in fase di programmazione.

SISTEMA DI GESTIONE SA8000 E DOCUMENTAZIONE

Il Sistema della Responsabilità Sociale continua ad essere ben sviluppato ed applicato in modo regolare e corretto.

Non si segnalano aggiornamenti rispetto a quanto visionato in occasione della precedente riunione SPT del 08/01/2026.

Si segnala che è in programma entro l'anno l'aggiornamento della documentazione di Sistema (Manuale, Procedure, etc.) alla SA8000:2026, alla nuova ISO 14001:2026 (uscita ad aprile 2026) ed alla nuova ISO 9001:2026 (nuova revisione maggiore della ISO prevista per settembre/ottobre 2026).

AUDIT RISPETTO AI REQUISITI SA 8000

ANALISI DELLE AZIONI CORRETTIVE/PREVENTIVE

In occasione dell'audit di sorveglianza SA8000 di marzo 2026 con SGS, il sistema di gestione risultava ben sviluppato e pienamente applicato; non sono emerse infatti osservazioni né opportunità di miglioramento.

ANALISI RECLAMI LAVORATORI / STAKEHOLDERS E RILEVAZIONE SODDISFAZIONE LAVORATORI

Durante il periodo di riferimento non sono stati riscontrati reclami.

ANALISI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

Durante il periodo di riferimento non sono stati effettuati provvedimenti disciplinari.